

Forvaltningsrevisjonsrapport *Mobbing i skolen* i Ullensaker kommune (oppfølgingsundersøkelse). Desember 2020

Formål

Undersøke om rådmannen har fulgt opp vedtaket i kommunestyret (sak 46/19) etter forvaltningsrevisjonen fra 2019.

Problemstillinger

1. Har rådmannen iverksatt tiltak for i større grad å avdekke mobbing i skolen i Ullensaker?
 - a) I hvilken grad er handlingsplanen for et trygt og godt leke- og læringsmiljø i skoler og barnehager implementert i skolene i Ullensaker?
2. Har rådmannen iverksatt tiltak som sørger for at alle ansatte i skolen får tilstrekkelig opplæring om mobbing?
3. Har HSB mottatt oversikt over registrerte 9A-saker i Ullensakerskolen to ganger i året?

Hovedfunn

- Rådmannen har satt i gang tiltak for å avdekke mobbing. Handlingsplanen for et trygt og godt leke- og læringsmiljø er et viktig verktøy som benyttes i dette arbeidet og er godt kjent blant de ansatte. Andre tiltak som er igangsatt de siste to årene er blant annet innsatsteam ved hver skole, læringsmiljøveilederne ved Pedagogisk senter og oppfølging av rektorer og avdelingsledere med økt fokus på læringsmiljø.
- Kommunen har satt i gang et opplæringsprogram med bistand fra Høgskolen i Innlandet. Kommunen og høgskolen gjennomfører både felles kurs/opplæring med alle ansatte og hver enkelt skole får tilpasset veiledning.
- En tredjedel av de ansatte oppgir likevel i revisjonens spørreundersøkelse at de ikke har fått opplæring om mobbing og krenkende adferd mens de har jobbet i Ullensakerskolen, og det pekes på flere mulige forklaringer til dette, men tilbakemeldingen understreker viktigheten av å inkludere alle ansatte som jobber med elever i arbeidet med å forebygge mobbing
- Kravet til rapportering til hovedutvalget for skole og barnehage har blitt fulgt opp.

Konklusjon

Kommunestyrets vedtak om økt innsats for å forebygge mobbing og krenkede adferd i skolen er i det alt vesentlige fulgt opp. Det er likevel et forbedringspotensial når det gjelder å sikre at alle ansatte som jobber med elever får tilstrekkelig opplæring for å kunne delta aktivt i dette arbeidet.

Anbefaling

Rådmannen bør sørge for at alle ansatte som jobber med elever i Ullensakerskolen får tilstrekkelig opplæring om mobbing og krenkende adferd.